

BOON ZOEKT BOER en BEWONER en GASTHEER

De Boon komt van: De Bekwame Boon: een boon is bekwam als die rijp is om geplukt te worden. Tegenwoordig is deze naam te lang (geïnspireerd door snapchattaal?) en gereduceerd tot de Boon



Boerderij of zorgplek

Op het eerste zicht is de boon een boerderij, die openstaat voor klanten tijdens het aardbeiseizoen en waar af en toe konijnenvlees te vinden is. Als je een beetje beter kijkt zie je dat de Boon eigenlijk een plek is voor jongeren voor wie het leven even vast zit. Begeleiders gaan met hen op zoek naar uitwegen of inzichten, door samen te werken of op tocht te zijn en even elkaars pad te kruisen. De ezels, Ollie de pony, de moestuin, een oldtimer-tractor, aardbeien, de authentieke leefruimte, konijnen... dienen niet het boerderijleven op zich maar zijn een middel om met jongeren aan de slag te gaan en te reflecteren over hoe zij in het leven staan. Het is een mooie plek, aan de rand van de Vinderhoutse bossen. Enkel het geluid van de R4 verstoort het idyllische plaatje. Maar misschien toont die ons net dat perfectie niet hoeft, dat ook dingen met een hoekske af mooi en waardevol kunnen zijn. Net doordat perfectie op de Boon niet hoeft, is er ruimte voor jongeren (en iedereen die op den hof komt) om te experimenteren, om fouten te maken, om zichzelf te zijn en te groeien.

Ondersteunende module jongerenwelzijn

De Boon biedt ondersteunende hulpverlening aan Oost-Vlaamse jongeren tussen 10 en 18 jaar. De aanmelders zijn divers. Jongeren kunnen doorverwezen worden via de jeugdrechtbank, via de voorziening waar ze verblijven, via de school of het CLB, via een psychiater of psycholoog, ... De redenen voor aanmelding kunnen heel uiteenlopend zijn. Altijd zit er iets vast in het traject van de jongere. Dat kan gaan over schoolmoeheid, een problematische thuissituatie, grensoverschrijdend gedrag of een psychische kwetsbaarheid waarin dingen niet matchen met de omgeving van de jongere... Een traject op de Boon duurt maximum 6 maanden. Jongeren kunnen er elke **dag** terecht van 9u tot 16u. Op de boon werken momenteel 5 begeleiders die 1 op 1 met jongeren aan de slag gaan (1 jongere met 1 begeleider). Er is ook een oud bakkershuisje dat zich vlak naast de boerderij bevindt. Dit is omgebouwd tot een kleine maar functionele studio waar jongeren terecht kunnen voor een rustperiode **met overnachting(en)**. In deze **time-out**-formule werkt de jongere overdag mee op de boerderij en leeft hij/zij 's avonds mee met de bewoner van de boerderij, dit gebeurt minstens 1x per maand. De boerderij, de dieren, de aardbeienkwekerij en de moestuin bepalen mee wat er dient te gebeuren. Het ritme waarop dat gebeurt en de intensiteit ervan, worden door de jongere in samenspraak met begeleider bepaald. Alles is bespreekbaar, veel is mogelijk.

De Boon valt onder de overkoepelende organisatie **vzw aPart**. Dit is een vrij recente fusie van verschillende jeugdhulpverleningsorganisaties. De visie en missie van vzw aPart zijn op de website terug te vinden: www.vzwapart.be

Verderdenken

Door te focussen op **de processen van jongeren**, worden we als begeleiders vaak geconfronteerd met het gegeven dat we het vele potentieel dat de boerderij te bieden heeft, niet ten volle benutten. Wat

gebeurt op de boerderij is volledig afhankelijk van de begeleiding die geen landbouw-achtergrond heeft. Er blijven gronden onderbenut liggen, er zijn weides die niet ingevuld raken, er zijn aardbeien die de grond uitputten, er is een tekort aan expertise bodembeheer...

Ook het maatschappelijk probleem dat veel bio-boeren geen grond vinden om ons hoogstnodige lokale gezonde voedsel te produceren heeft ons aan het denken gezet...

Wij zijn goed in jongeren begeleiden en houden van buiten werken, we weten iets van boeren, maar misschien niet genoeg. We zien potentieel op de site voor een boer(in) om onze gronden gratis te gebruiken en ook winst te halen uit die gronden. We geloven er in dat een externe input van taken, gedrevenheid, **producten** en persoonlijkheid een meerwaarde kunnen bieden aan het proces van jongeren. Wat we daarin belangrijk vinden vind je in het profiel (2) BOER(IN) terug.

Daarnaast zijn er de laatste jaren heel wat investeringen gedaan in het uitbouwen van de site. Een oude zolder is gerenoveerd tot vergaderruimte met keuken en broodbakatelier, er is een studio met 2 bedden, er zijn plannen voor uitbouw sanitair en veel kampeerruimte. De verdere **uitbating** van die ruimtes vragen tijd, energie, afstemming...In het ruimtelijk uitvoeringsplan heeft de boon ook de functie 'onthaal' gekregen. Daarin schuilen mogelijkheden om de site ook te gebruiken om mensen (vb fietsers en wandelaars) te hosten en hen te voorzien in hun behoeften (uit onze eigen productie?). Vanuit dit idee is profiel (3) GASTHEER/ -DAME ontstaan. Er zijn veel mogelijkheden, nog weinig plannen. Heel veel kan in overleg besproken worden.

Het meest prangende dat we op dit moment aan het zoeken zijn is een BEWONER. De huidige bewoner blijft tot augustus. Hier komen wonen zou vanaf dan al kunnen, we kunnen ook een overgangperiode voorzien. Dit beschreven profiel is het meest nauwkeurig, omdat we hier al wat ervaring mee hebben.

Zijn deze 3 profielen terug te vinden in één koppel? Heel graag!

We zoeken sowieso een nieuwe BEWONER (profiel 1), dit is prioriteit, gekoppeld aan minstens 1 van beide andere profielen. We zien geen koppeling tussen profiel 2 en 3 zonder bewoning.

Zowel jonge mensen als mensen met ervaring en wijsheid zijn heel welkom.

Interesse?

BEZOEKDAG 1: **WOE 19/06/2019** van 18u tot 21u

BEZOEKDAG 2: **ZA 22/06/2019** van 9u tot 12u

KANDIDATUREN BINNEN tegen 3/07/2019

GESPREKKEN gaan door op 10/07/2019

Alle verdere info bij jasmien.kerckhove@vzwapart.be

De boon

Beekstraat 40, drongen

PROFIEL 1 BEWONER + TIME-OUT

NODIG:

- Een hart voor (kwetsbare) jongeren en dieren
- Een basiskennis over en voeling met de doelgroep
- Goesting om een engagement aan te gaan
- Kunnen samenhuizen: de gemeenschappelijke ruimtes worden elke werkdag tussen 9u en 17u gedeeld met de jongeren en het team
- Minimum 1x/maand een jongere opvangen van 17u tot 9u dichtbij de eigen gezinscontext gedurende een midweek (jongere meepakken in uw bezigheid, terugspelen wat wel/niet loopt met contactpersoon in team...)
- Bezoekers ontvangen: geïnteresseerden die toevallig voorbijkomen uitleg geven over het project,... In afspraak komt mogelijks ook jongere mét begeleider overnachten op de site.
- Flexibiliteit
- Beschikbaarheid voor overleg en afstemming
- Betrokkenheid – verbinding: gedeelde zorg voor de woonplaats met de werking en samenwerking met team
- Verbindende communicatie
- Permanentie bieden op de site (zorg voor dieren na 17u en in het weekend, evt planten in noodsituatie (afhankelijk van plannen profiel 2)
- Openstaan voor het dagelijks delen van de site, ook in het weekend (afhankelijk van plannen profiel 3)
- Openstaan om pedagogisch gecoacht te worden
- De visie van de Boon- vzw aPart onderschrijven

TE BIEDEN:

- Deel uitmaken van een sociaal project
- Gratis wonen (kleine duplex met eigen badkamer, alles verwarmd op pellets, gemeenschappelijke keuken en woonruimte) uitgezonderd verbruik
- Mooie woonomgeving, in het groen (dicht bij R4), in Drongen dichtbij Gent met mogelijkheid tot moestuin, eigen kippen...
- Coaching in het opvangen van de time-out jongeren
- Gemaakte kosten voor time-outs worden terugbetaald
- Regelmatig overleg over het samenwonen en reilen en zeilen
- Gegarandeerd back-up bij time-outs, rekening houdend met jouw draagkracht

PROFIEL 2 'BOER(IN)'

NODIG:

- Goesting om deeltijds/volijds met vruchtbare grond broodwinning te realiseren
- Een hart voor (kwetsbare) jongeren
- Ecologisch telen
- Kennis over landbouwregelgeving
- 'kringloopboeren' en bezig zijn met diverse producten (geen eenzijdige Monocultuur, er is ruimte voor dier en plant)
- Betrokkenheid- verbinding: gedeelde zorg voor de boerderij, samenwerking en afstemming met team, een open houding naar jongeren-begeleiders en externen
- Beschikbaarheid voor overleg
- Flexibiliteit
- verbindende communicatie
- Kunnen delen van plannen en vooruitzichten en afstemmen op elkaar (met team en nauwe betrokkenen)
- Bereid zijn dat jongeren en begeleiders met je producten werken, omgaan met hulp die niet altijd gegarandeerd is en ruimte bieden aan jongeren om te groeien in deelname aan activiteiten (dit gebeurt steeds samen met een begeleider)
- Investerings zelf te doen
- Planmatig en gestructureerd werken
- De visie van de Boon- vzw aPart onderschrijven

TE BIEDEN:

- Deel uitmaken van een sociaal project
- Gebruikersovereenkomst met daarin: Gratis gebruik +/- 1,5 ha biogecertificeerde grond met perspectief op lange termijn (wel voldoen aan de normen volgens RUP, waaronder 0.5ha verbossing)
- Gratis arbeidskrachten vanwege jongeren en begeleiders
- Regelmatig overleg over het samenwerken en reilen en zeilen
- In samenspraak gebruik kwaliteitslabel 'social trade'
- landbouwnummer

PROFIEL 3 GASTHEER/ -DAME

Nodig :

- Sociaal ondernemer op een duurzame/ecologische manier
- Oog voor potentieel, gedrevenheid, creativiteit
- Grote flexibiliteit van agenda in functie van ZORG (in afstemming met team), want zorg is op de site de hoofdactiviteit
- Hart voor (kwetsbare) jongeren
- Gastvrijheid + netwerking in evt vrijwilligerswerking
- Helder kunnen delen van plannen en afstemmen op elkaar
- Openheid en verbindende communicatie
- De visie van de Boon- vzw aPart onderschrijven
- Terugkoppeling en reflecteren met aPart vzw ivm sociaal ondernemen

TE BIEDEN

- Deel zijn van een sociaal project
- Infrastructuur voor uitbating aanwezig (vergaderruimte-recreatieruimte, studio met 2 bedden, sanitair, tuin)
- Kleine basisvergoeding + vergoeding op prestatie (plan nog op te maken)
- Portaalfunctie in project 'Vinderhoutse bossen' → mogelijkheid tot uitbating hoefeterras, hoefewinkel... (moet nog concreet uitgedacht en onderzocht worden, potentieel is er!)
- Regelmatig overleg over het samenwerken en reilen en zeilen

Nog goed om weten:

Belangrijke pijlers die de sfeer op de boon mee vormgeven

- ◆ Gelijkwaardigheid. Op de Boon delen we hetzelfde lot. De boerderij is van iedereen en we doen samen het werk. De jongere krijgt zelf verantwoordelijkheid over zijn leerproces. Hij of zij bepaalt mee de doelstellingen van het project en houdt zijn of haar traject in handen. Er zijn weinig regels, grenzen worden vanuit relatie aangegeven. We mikken op veel openheid, omdat we ervan uitgaan dat dit is wat jongeren nodig hebben om te groeien. Toch vinden we het bewaken van een veilige bubbel heel belangrijk. Er is ruimte om je terug te trekken, om even bij de dieren te gaan zitten om tot rust te komen, om een wandeling in het bos te maken,
- ◆ We werken op de Boon zonder dossier. In het verleden kwamen er veel jongeren in Boon die begeleidingsmoe waren. Wanneer het dossier niet doorgegeven wordt, creëert dit ademruimte, de mogelijkheid om ergens met een nieuwe lei te beginnen. We maken contact met de persoon, niet met het label, of de klacht.
- ◆ Op de Boon ligt de nadruk op ervaringsgericht leren. Door de ervaringen die de jongeren opdoen op de boerderij, leren ze inzicht te krijgen in hun eigen patronen en krijgen ze de mogelijkheid om te experimenteren met alternatieven. Die nieuwe kennis kunnen ze ook gebruiken buiten de veilige omgeving van de Boon. Er wordt uitgegaan van de krachten en competenties van de jongeren. Jongeren krijgen de mogelijkheid om te ontdekken waar ze goed in zijn, om bij te dragen aan iets waardevols en zich te tonen.